- Erschließung von Leistungsreserven durch Nutzung des individuellen und kollektiven Leistungsvermögens, Förderung einer hohen Arbeitsmotivation sowie Gestaltung rationeller Arbeitsweisen;
- Optimierung der menschlichen Beanspruchung durch Schutz vor physischen Schädigungen, psychischen Beeinträchtigungen sowie zwischenmenschlichen Konflikten;
- Förderung der menschlichen Persönlichkeit durch Nutzung und Entwicklung bedeutsamer Fähigkeiten sowie der Bereitschaft zu ihrem Einsatz im Arbeitsprozeß.

Im Ergebnis systematischer Untersuchungen erarbeiten die Betriebspsychologen Maßnahmen, die die innere Regulation von Arbeitstätigkeiten unmittelbar verändern oder die über die Gestaltung von Arbeitsbedingungen mittelbar auf die geistigen und motivationalen Prozesse im Menschen winwirken:

- unmittelbare Veränderung der Tätigkeitsregulation, z.B. durch psychologische Gestaltung individueller Arbeitsweisen, Ausbildung arbeitsbezogener Fähigkeiten und Fertigkeiten, Lösung individueller und zwischenmenschlicher Probleme und Konflikte
- Veränderung sachlicher und sozialer Arbeitsbedingungen, die mittelbar die Tätigkeitsregulation beeinflussen, z.B. unter Mitwirkung von Psychologen durch technisch-technologische, ökonomische, organisatorische, soziale, pädagogische, hygienische Gestaltung der Arbeitsaufgaben, Arbeitsumwelt, Arbeitsplätze, Arbeitsmittel, Leitungstätigkeit, kooperativer Tätigkeit in Arbeitsgruppen.

Welche Aufgaben lösen die Betriebspsychologen?

Die praktische Anwendung psychologischer Erkenntnisse erfolgt in drei wesentlichen zusammenhängenden Aufgabenbereichen über die Analyse und Gestaltung von Arbeitstätigkeiten und ihrer Bedingungen (sachlicher Aspekt), individueller Leistungsvoraussetzungen (personaler Aspekt), sozialer Bedingungen und Prozesse sowie der Leitungstätigkeit (sozialer Aspekt).

Bei der Aufgabenlösung hält der Psychologe nicht nur engen und vertrauensvollen Kontakt zu den betreffenden Werktätigen sondern arbeitet auch eng mit allen zusammen, die sich mit der menschlichen Arbeitstätigkeit, der Verbesserung technisch-technologischer Systeme, mit der Leitung von Produktions-, sozialen und politischen